

BOLSA DE RECRUTAMENTO

TÉCNICO DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA DE CARDIOPNEUMOLOGIA

Pretende o Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia/Espinho, EPE abrir uma bolsa de recrutamento para Técnico de Diagnóstico e Terapêutica - área de Cardiopneumologia, para Contrato Individual de Trabalho, com a carga horária de 40 horas, para desempenhar funções no Serviço de Pneumologia.

Os interessados deverão apresentar as respetivas candidaturas no prazo de 3 dias úteis, a contar da data de publicação no site institucional, dirigidas à Responsável do Serviço de Recursos Humanos, pessoalmente no horário das 09:00 h às 12:00 h e das 13:30 h às 15:30 h, para o e-mail candidaturas@chvng.min-saude.pt, ou para a seguinte morada: Rua Conceição Fernandes, s/n - 4435/502 Vila Nova de Gaia – correio registado com aviso de receção

SERVIÇO DE PNEUMOLOGIA

Requisitos obrigatórios de candidatura:

- Licenciatura em Cardiopneumologia
- Cédula profissional de TDT de Cardiopneumologia
- Requerimento de admissão ao procedimento de abertura de bolsa
- Disponibilidade imediata (a declarar no requerimento de apresentação da candidatura)
- Disponibilidade para a realização de trabalho por turnos, incluindo sábados, domingos e feriados (a declarar no requerimento de apresentação da candidatura)

Requisitos preferenciais:

- Experiência em Provas Funcionais Respiratórias
- Experiência em Electrocardiografia
- Estágios voluntários realizados no CHVNG/E, EPE em Provas Funcionais Respiratórias e/ou Serviço de Urgência e/ou Serviço de Cardiologia

Descrição de funções: As funções inerentes ao conteúdo funcional de Técnico de Cardiopneumologia

Local de trabalho: Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia / Espinho, E. P. E.

Regime de trabalho: 40 horas semanais, possibilidade de trabalho em regime de turnos, incluindo sábados, domingos e feriados

Tipo de Contratação: Contrato individual de Trabalho

Prazo de candidatura: 3 dias

Forma de candidatura: A candidatura terá que ser feita mediante requerimento dirigido à Responsável dos Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Vila Nova de Gaia / Espinho, E. P. E. Os candidatos deverão acompanhar a sua candidatura de Curriculum Vitae e dos documentos comprovativos do invocado sob pena de exclusão.

Do requerimento devem constar os seguintes elementos, sob pena de exclusão:

- Nome, número do Cartão de Cidadão, número de Identificação Fiscal, número da Cédula Profissional
- Referência à candidatura a que se propõe
- Declaração de disponibilidade imediata
- Declaração de disponibilidade na realização de horário por turnos (noites, fins de semana e feriados, 365 dias por ano)

Critérios de apreciação e ponderação do método de seleção incluindo a respetiva classificação final: de acordo com o Decreto-Lei nº 564/99 de 21 de Dezembro e com a Portaria nº 721/2000 de 5 de Setembro, que regulamenta os métodos de seleção aos concursos de ingresso e acesso na carreira de Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica.

De acordo com o nº 1 do artº 2 da Portaria 721/2000, o método de seleção é a avaliação curricular complementada com a entrevista profissional de seleção – cada fator da entrevista é classificado, por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos, obtendo-se daí a média aritmética.

Fórmula: $CF = (3 \times AC + E) / 4$

CF – Classificação final

AC – Avaliação Curricular

E – Entrevista profissional de seleção

Composição do júri:

Todos TDT CPL do CHVNG/E, EPE

Presidente – Graça Maria de Sousa Martins Reis – 1355 – Especialista - Coordenadora

1º Vogal Efetivo – Maria Lurdes Leal Oliveira - 10296 – Principal - Subcoordenadora

2º Vogal Efetivo – Andreza Bento Moreira Mello – 2745 – Principal - Subcoordenadora

1º Vogal Suplente – Fernanda Maria Pereira Rodrigues – 2749 – 2ª Classe - Subcoordenadora

2º Vogal Suplente – Liliana Oliveira Sá Costa - 2748 - 2ª Classe